

El 14 de setembre, la Comissió negociadora del Conveni del Metall, composta per una banda la patronal conformada per El Gremi d'Instal·ladors, Metall Girona i Corve, i per l'altra, les organitzacions sindicals CCOO i UGT, ha signat el text i taules Salarials del Conveni d'Indústries Siderometal·lúrgiques per a la província de Girona per als anys 2021 i 2022.

Us recordem a continuació el contingut dels acords del Conveni que us vàrem informar el passat mes de juliol arrel de la signatura del principi d'acord:

Vigència: 01/01/2021 a 31/12/2022

Increment Salarial:

2021: 1% sobre taules vigents a 31/12/2020. Efectes: 01/01/2021

2022: 2% sobre taules vigents a 31/12/2021. Efectes: 01/01/2022

Compensació i absorció. L'increment pactat per al 2022 no es podrà compensar i absorbir. Sí es podrà fer al 2021

Garantia Salarial: Si a 31/12/2022, l'IPC acumulat pels anys 2021 i 2022 superés el 3% es procedirà a una revisió tècnica de les taules del 2022, sense efecte retroactius i a aplicar a partir d'1/01/2023. L'increment consistirà en la diferència resultant entre el 3% i l'excés resultant amb l'IPC acumulat, amb un màxim del 0,75%

També es revisen, adapten i inclouen a les clàusules del conveni col·lectiu textos relatius a matèries següents: Treball a distància, desconexió digital, Registre de jornada, igualtat retributiva, contractació ETT, jubilació forçosa, llicències visita mèdica, llicències sense retribuir i plans d'igualtat.

Us adjuntem el text i les taules que s'han signat i que estan pendents del Registre a la Generalitat que revisarà la seva redacció i un cop acceptat ordenarà la seva publicació al BOP. Per la qual cosa no serà definitiu fins que hagi passat aquest tràmit.

Recordeu que les Taules Salarials pactades s'hauran d'aplicar com a màxim als 30 dies de la data de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Girona, d'acord amb el que estableix la Disposició Transitòria 4a del mateix conveni.

Girona, 14 de setembre de 2021