

Benvolguts,

Segons el **Conveni Col·lectiu Estatal de la Indústria, la Tecnologia i els Serveis del Sector del Metall** (publicat el 19 de desembre de 2019 al BOE amb codi de conveni núm. 99003435011900):

a) Pels treballadors del sector del metall que entren en obres de construcció:

Els treballadors del sector del metall que entren en obres de construcció han de rebre la **formació en prevenció de riscos laborals de 20 hores específica en funció del lloc de treball** (per exemple lampisteria i climatització, electricitat, aparells elevadors, responsables i tècnics d'execució d'obra, entre d'altres). Aquesta formació ha d'ésser presencial.

El conveni estableix un primer cicle de 8 hores i un segon de 20 hores amb l'aclariment que les formacions de 20 hores inclouen la formació inicial de 8 hores, per tant, el treballador que tingui la formació de 20 hores ja no cal que faci les 8 hores.

Hauran de realitzar **una formació de reciclatge** cada 4 anys (a l'anterior conveni era cada 3 anys), aquesta formació ha d'ésser presencial i de 4 hores.

Quan un **treballador hagi estat més d'1 any fora del sector del metall** haurà de realitzar la formació de reciclatge abans d'ésser incorporat al lloc de treball.

El **personal directiu** que la seva empresa presti serveis en obres en construcció haurà de realitzar una formació de **10 hores**, la qual es pot realitzar en modalitat presencial o mixta (presencial – teleformació).

b) Pels treballadors del sector del metall que NO entren en obres de construcció:

- Els treballadors del sector del metall que no entren en obres de construcció han de rebre una formació mínima de prevenció de riscos laborals en funció del lloc de treball que ocupen: **formació directius** (que la seva empresa no presta serveis a obres) de **6 hores**, **formació personal d'oficina de 6 hores** i **formació personal de producció de 20 hores**. La formació de personal directiu i d'oficina es podria realitzar a distància amb teleformació en canvi la formació del personal de producció ha d'ésser presencial.

S'ha donat un període d'adaptació de 4 anys en el qual les empreses han de formar als seus treballadors amb un 1/4 de la seva plantilla cada any a comptar des de l'1 d'octubre de 2017 (per tant, fins l'1 d'octubre de 2021). Ara bé, suposem una empresa instal·ladora que té en plantilla 4 operaris que entren a obra i 1 administratiu, a dia d'avui segons aquest període d'adaptació l'administratiu ja ha d'haver realitzat la seva formació de personal d'oficina de 6 hores.

- S'estableix una **formació de reciclatge** de la formació del paràgraf anterior cada **4 anys** (a l'anterior conveni era cada 3 anys) amb la mateixa durada de 4 hores. Pel personal d'oficina i directiu podria realitzar-se a distància on-line i per personal de producció ha d'ésser presencial.

- Quan un **treballador hagi estat més d'1 any fora del sector del metall** haurà de realitzar la formació de reciclatge abans d'èsser incorporat al lloc de treball.

Si un treballador treballa a obra i taller realitzant el mateix ofici, serà preferible que tingui la formació preventiva específica per l'ofici de construcció.

El curs de Nivell Bàsic de Prevenció de Riscos Laborals a la construcció és de 60 hores pels treballadors que presten serveis en obres de construcció (des de 31/12/2009) i pels treballadors que no entren a obres en construcció de 50 hores. Aquest curs es pot realitzar en modalitat presencial o mixta (presencial – teleformació). Els treballadors que han realitzat aquest curs poden exercir les funcions de **recurs preventiu** en els centres de treball corresponents.

Totes les accions formatives han de complir amb els temaris i continguts establerts al conveni i han de ser comunicades prèviament a la FMF ("Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo") i impartides per entitats homologades.

Atentament,



PREVENCIÓ LABORAL GREMI SLU

Girona, a 18 de setembre de 2020.