

OBLIGATORIETAT D'IMPLANTAR UN REGISTRE DE LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL

El Reial Decret llei 8/2019, de 8 de març, de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball, determina la obligatorietat per a les empreses de portar un **registre horari**.

Aquesta mesura pretén, combatre la precarietat laboral, controlant les hores extraordinàries no pagades o fraudulentament, per tant, serà necessari establir un sistema de fitxatge a l'entrada i a la sortida del treball, sens perjudici de la flexibilitat horària. El registre de jornada s'organitzarà i es documentarà, mitjançant **la negociació col·lectiva o acord d'empresa** o, en el seu defecte, decidit per **l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors**.

Cal tenir en compte:

Obligatorietat de registrar tant els treballadors a temps complet com els treballadors a temps parcial: Les empreses han de registrar "dia a dia" la jornada realitzada per la seva plantilla, fent constar l'horari d'entrada i de sortida de cada persona treballadora.

El tipus de sistema de registre respondrà a la **lliure elecció de l'empresa**, sempre que garanteixi la fiabilitat i invariabilitat de les dades i reflecteixi, com a mínim, cada dia de prestació de serveis, l'hora d'inici i l'hora de finalització de la jornada.

Excepte modificació normativa que ho especifiqui podrà realitzar-se mitjançant **sistemes manuals, analògics o digitals**.

No es consideren registre de jornada a l'efecte de complir aquesta obligació, ni els calendaris laborals ni els quadrants horaris.

Mitjançant la **negociació col·lectiva** es podria fixar la forma del registre de jornada.

> **Termini d'adaptació:** Les empreses disposaran de 2 mesos des de la publicació al BOE, per tant, aquesta obligatorietat, entrarà en vigor el dia **12 de maig de 2019**.

> **Conservació d'aquesta informació:** Les empreses hauran de guardar aquests registres durant quatre anys.

> **Disponibilitat dels registres:** Romandran a disposició del treballador, els seus representants i la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Per tant, cal que en el centre de treball hi hagi el registre de jornada.

> **Incompliments:** Es considerarà infracció greu no tenir el registre de jornada, sancionable amb una multa de fins a 6.250,- Euros.

A fi de facilitar-los el compliment d'aquesta obligació des de LABOREX ASSESSORS LABORALS, ens oferim a revisar-los el sistema de registre que venen aplicant, amb la finalitat de verificar que compleixen amb aquesta obligació i evitar així possibles sancions; o bé, i en cas que actualment no estiguin portant a terme el registre de jornada, i no disposin de cap tipus de mecanisme, els hi recomanem l'aplicació informàtica:

LABORTIME, que els permetrà efectuar el registre de jornada, d'una manera ràpida i senzilla. Aquest aplicatiu, permet efectuar el control horari dels treballadors des de qualsevol dispositiu (ordinadors, tauletes o mòbils).

Si hi estan interessats, es poden posar en contacte amb els nostres professionals que els informaran més detalladament del seu ús i funcionament.

Restem a la seva disposició per qualsevol aclariment al respecte.

Girona, març de 2019

No imprimir aquest correu electrònic si no es estrictament necessari.

L'informem que les seves dades personals, que puguin constar en aquesta comunicació, estan incorporades en un fitxer propietat de LABOREX ASSESSORS LABORALS, amb la finalitat de gestionar la relació comercial que ens vincula i informar-li dels nostres serveis.

Si desitja exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició pot dirigir-se per escrit a: LABOREX ASSESSORS LABORALS, C/ Bonastruc de porta, 31 2n · 17001 de Girona · admin@laborex.cat

El contingut d'aquest correu electrònic i els seus annexos són estrictament confidencials. En cas de no ser vostè el destinatari i haver rebut aquest missatge per error, agrairíem que ho comuniqui immediatament al remitent, sense difondre, emmagatzemar o copiar el seu contingut.



Obligació de registrar la jornada a tots els treballadors



Data:
12 / 05 / 2019



Acord amb els treballadors



Sanció greu en cas d'incompliment



LABORTIME
WORKING TIME CONTROL

Plataforma de control horari dels treballadors per a tot tipus d'empreses



MÉS INFORMACIÓ